

ПРОТОКОЛ № 2
совещания по вопросам противодействия коррупции и соблюдения норм
антикоррупционного законодательства РК

КГП “Многопрофильная больница № 2 г. Караганды” УЗКО
28 сентября 2026 г.

Место проведения: г. Караганда, пр. С. Сейфуллина, 11 А конференц-зал

Председатель: Директор КГП “Многопрофильная больница № 2 г. Караганды”
УЗКО Нурлыбаев Е. Ш.

Докладчик: Комплаенс-офицер КГП “Многопрофильная больница № 2 г.
Караганды” УЗКО Абилова Б. Т.

Секретарь совещания: Секретарь КГП “Многопрофильная больница № 2 г.
Караганды” УЗКО Савелова Ю. К.

Присутствовали: заместители директора, заведующие отделениями, врачи,
старшие медицинские сестры (лист регистрации – Приложение 1 к протоколу).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Выполнение поручения руководителя ГУ «Управление здравоохранения»
по усилению мер превенции коррупционных рисков и регулярному обучению
персонала.

2. Доклад комплаенс-офицера на тему:

- Противодействие коррупции и предупреждение коррупционных рисков.
- Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в деятельности
медицинской организации (Приложение 2 к протоколу).

СЛУШАЛИ:

1. Выступила комплаенс-офицер КГП “Многопрофильная больница № 2 г.
Караганды” Абилова Б. Т.

Провела информационно-разъяснительное мероприятие по вопросам
противодействия коррупции и соблюдения требований законодательства
Республики Казахстан.

Сотрудникам разъяснены основные положения антикоррупционного
законодательства, а также обращено внимание на необходимость
предупреждения коррупционных рисков в повседневной деятельности.

Особое внимание уделено конфликту интересов, его возможному
возникновению при исполнении должностных обязанностей и необходимости
своевременного принятия мер по его предотвращению и урегулированию.

Рассмотрены практические примеры из сферы здравоохранения, в том
числе ситуации, связанные с выбором поставщиков лекарственных средств и
медицинских изделий, а также с предложением пациентами или их
родственниками денежных средств либо иных выгод за предоставление
преимуществ.

Сотрудникам разъяснено, что при возникновении предусмотренного законодательством конфликта интересов необходимо своевременно сообщить об этом руководству и действовать в соответствии с установленным законодательством порядком.

ПОСТАНОВИЛИ:

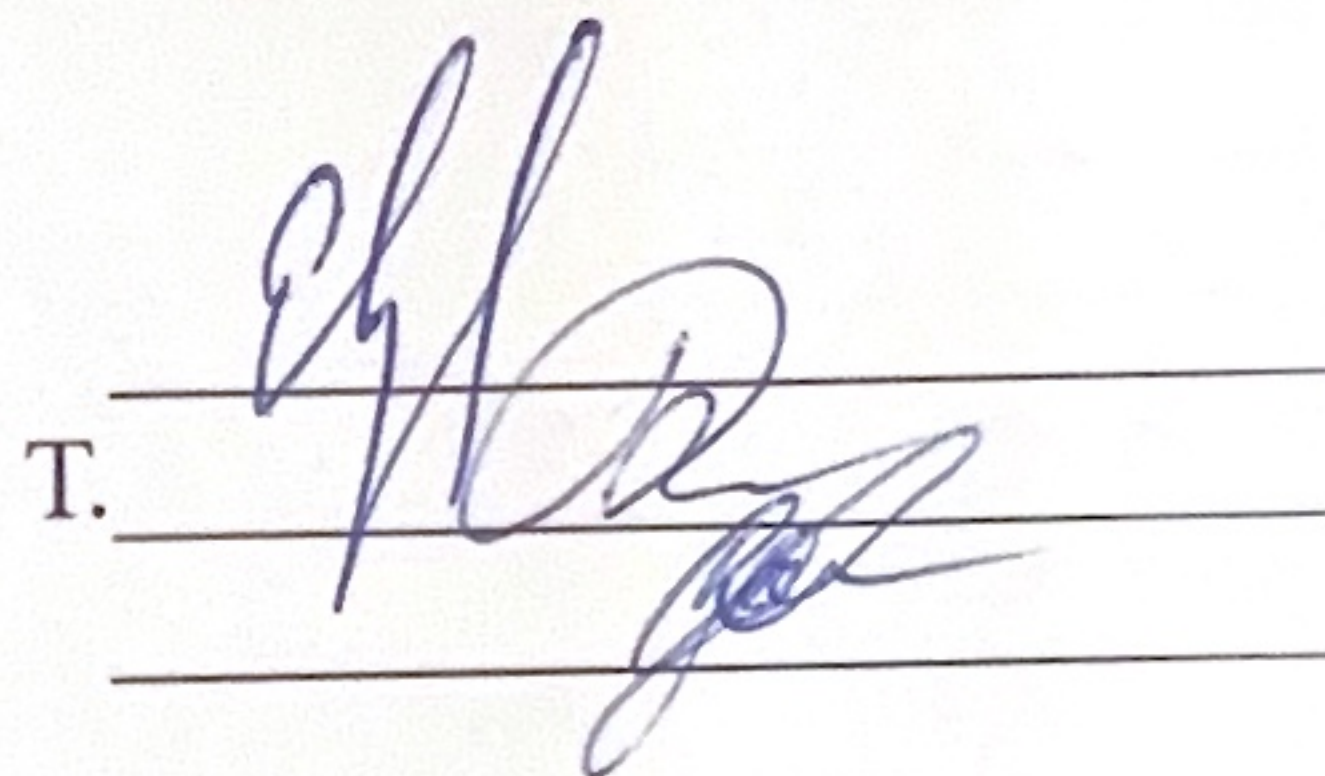
1. Принять к руководству и строгому исполнению информацию и правовые требования, озвученные в докладе комплаенс-офицера.

2. Сотрудникам больницы при возникновении любых спорных ситуаций, признаков конфликта интересов или фактов давления незамедлительно информировать руководство, комплаенс-офицера.

Председатель совещания Нурлыбаев Е. Ш.

Докладчик комплаенс-офицер Абилова Б. Т.

Секретарь совещания Савелова Ю. К.



ДОКЛАД
на тему: «Противодействие коррупции и предупреждение
коррупционных рисков. Предупреждение и урегулирование конфликта
интересов в деятельности медицинской организации»

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан в медицинской организации на постоянной основе проводится работа по противодействию коррупции.

Противодействие коррупции является важной частью деятельности организации. Основная цель такой работы заключается не только в выявлении и пресечении коррупционных проявлений, но и прежде всего в их предупреждении, своевременном выявлении возможных рисков и создании условий, при которых коррупционные нарушения не допускаются. Каждый работник должен понимать, что соблюдение антикоррупционных требований является обязательной частью добросовестного исполнения должностных обязанностей. При осуществлении своей деятельности необходимо руководствоваться законодательством, должностными инструкциями и внутренними правилами организации.

1. Противодействие коррупции и предупреждение коррупционных рисков
Коррупционные риски могут возникать в различных сферах деятельности медицинской организации. Они могут быть связаны с принятием служебных решений, использованием материальных ресурсов, взаимодействием с поставщиками, пациентами и их родственниками, а также с выполнением иных административных и организационных функций.

Для предупреждения коррупционных рисков необходимо обеспечить объективность и прозрачность принимаемых решений, не допускать использования служебного положения в личных целях и предоставления необоснованных преимуществ отдельным лицам.

Особое значение имеет соблюдение установленного порядка выполнения служебных обязанностей. Работник не должен использовать свои полномочия для получения личной выгоды либо создавать условия для получения такой выгоды другими лицами.

Также необходимо помнить о недопустимости получения незаконных денежных вознаграждений, подарков, услуг или иных преимуществ в связи с исполнением должностных обязанностей.

В случае возникновения сомнений относительно правомерности своих действий работнику необходимо обратиться к непосредственному

руководителю и комплаенс - офицеру для получения соответствующих разъяснений.

Предупреждение коррупции является общей задачей всего коллектива. От добросовестности каждого работника зависит уровень доверия к организации и качество её работы.

2. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

Отдельным важным направлением антикоррупционной работы является предупреждение и урегулирование конфликта интересов.

Конфликт интересов возникает в случае, когда личная заинтересованность лица может повлиять на объективное и добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей.

Личная заинтересованность может быть связана с имущественными или иными интересами самого работника либо лиц, с которыми он связан определёнными отношениями.

Важно отметить, что само наличие конфликта интересов не означает автоматического совершения коррупционного правонарушения. Основное значение имеет своевременное выявление такой ситуации и принятие необходимых мер для предотвращения влияния личной заинтересованности на служебные решения.

Например, если работник участвует в рассмотрении вопроса, связанного с определённым поставщиком, и при этом имеет личную заинтересованность в принятии решения в пользу данного поставщика, такая ситуация должна быть своевременно доведена до сведения руководства в установленном порядке.

После выявления конфликта интересов должны быть приняты соответствующие меры по его предотвращению или урегулированию. В зависимости от конкретной ситуации это может включать передачу определённого вопроса другому сотруднику, изменение круга обязанностей или применение других предусмотренных мер.

Таким образом, работник не должен самостоятельно скрывать обстоятельства, которые могут повлиять на объективность его решений. Своевременное уведомление позволяет принять необходимые меры и избежать возможных нарушений.

В целях предупреждения коррупционных рисков и конфликта интересов каждому работнику необходимо:

- соблюдать законодательство Республики Казахстан и внутренние документы организации;
- добросовестно и объективно исполнять свои должностные обязанности;
- не использовать служебное положение в личных интересах;
- не допускать необоснованного предоставления преимуществ;
- соблюдать установленные процедуры принятия решений;
- не принимать незаконные денежные вознаграждения и иные неправомерные выгоды;

- своевременно сообщать о возникновении предусмотренного законодательством конфликта интересов;
- принимать меры для предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- ответственно относиться к сохранению имущества и ресурсов организации.

Особое внимание следует уделять личному поведению каждого сотрудника. Антикоррупционная культура формируется не только посредством проведения разъяснительных мероприятий, но и через повседневное соблюдение установленных правил.

Таким образом, противодействие коррупции и предупреждение коррупционных рисков являются постоянной задачей медицинской организации.

Своевременное выявление возможных рисков, соблюдение требований законодательства, объективное исполнение должностных обязанностей и недопущение личной заинтересованности при принятии служебных решений позволяют предупреждать возможные нарушения.

Каждый сотрудник должен понимать свою ответственность и при возникновении предусмотренного законодательством конфликта интересов своевременно сообщать об этом в установленном порядке.

Основой антикоррупционной культуры являются законность, добросовестность, объективность, прозрачность и ответственность каждого работника.

Только совместное соблюдение этих принципов позволяет создать в медицинской организации условия, при которых коррупционные проявления своевременно предупреждаются, а возникающие конфликтные ситуации надлежащим образом урегулируются.

Комплаенс – офицер



Абилова Б. Т.